

中華民國九十一年六月二十六日

南華大學管理研究所九十學年度第二學期碩士論文摘要

論文題目：傳統水泥產業組織變革策略之研究

以欣欣水泥公司為例

研究生：張杰元

指導教授：沈進成博士

論文摘要內容：

本研究旨在以個案樣本，傳統產業中水泥業之「欣欣水泥公司」在面對環境變遷的競爭威脅及國內產業結構調整之際，企業組織變革勢在必行。就組織變革的成因模式與五力競爭模式，分析探討企業在面對變局時，促使變革的因果關係，與外在環境變動驅動力影響，企業面對產業的機會和威脅的對應策略與組織變革的過程，獲致的變革績效彼此間的關聯與互動。

本研究藉由個案的分析探討，獲致以下結論：

1.傳統產業中的水泥業，應以產業內環境變遷架構，分辨其中的威脅和機會，透過潛在的競爭者與現存的企業競爭者，分析評估建構組織變革最適化之策略。

2.水泥產業競爭由國內市場擴及區域性的亞洲，由於進口水泥的傾銷削價競爭，企業若以策略聯盟、低成本、高品質、及顧客回應為目標，應

可提昇產業競爭力，並透過共享行銷通路，提供良好的售後服務與技術指導，必將獲得產業區域優勢。

3.個案中之「欣欣水泥公司」因石灰石礦權終止禁採，產能受限，企業威脅驟增，除透過策略聯盟、產銷分工，共享行銷通路，以爭取區域性商機之外，精簡組織，以裁減人力、降低成本更是不可或缺的重要決策。

關鍵詞：傳統產業、水泥工業、組織變革